

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва «Комета»**

ПРИКАЗ

10.02.2023

№ 05-О

**О Плана работы по противодействию коррупции
в СПб ГБУ СШОР «Комета» на 2023-2027 годы**

Во исполнение пункта 3.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023 - 2027 годы, утвержденного постановления Правительства Санкт-Петербурга от 27 декабря 2022 г. № 1337, и в целях реализации мер по профилактике коррупции в СПб ГБУ СШОР «Комета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Комета» на 2023-2027 годы (далее - План) согласно приложению.
2. Работникам Учреждения, являющимися исполнителями мероприятий Плана, обеспечить их реализацию в установленные сроки.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор СПб ГБУ СШОР «Комета»



А.Х. Ариткулов

ПЛАН
работы по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Комета»
на 2023 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Проведение заседаний Комиссии	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	Директор заместитель председателя Комиссии	Обеспечение осуществления Комиссией своих полномочий
1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии	Ежегодно, один раз в полугодие	Директор заместитель председателя Комиссии	Обеспечение осуществления Комиссией своих полномочий
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Повышение эффективности противодействия коррупции

1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	Директор заместитель директора по закупкам и правовым вопросам	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Оценка эффективности противодействия коррупции
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Обеспечение открытости деятельности Учреждения
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения специалист по кадрам	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также локальных актов Учреждения о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Повышение уровня профессионального развития работников Учреждения

2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Повышение уровня профессионального развития работников Учреждения
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Предупреждение коррупционных правонарушений
2.5	Организация антикоррупционного образования руководителей и специалистов Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Повышение уровня профессионального развития работников Учреждения
2.6	Проведение мониторинга исполнения работниками Учреждения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения специалист по кадрам	Предупреждение коррупционных правонарушений
2.7	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор специалист по кадрам	Обеспечение соблюдения руководителем Учреждения, установленных действующим законодательством требований, ограничений и запретов, предупреждение коррупционных правонарушений

2.8	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Предупреждение коррупционных правонарушений
2.9	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Предупреждение коррупционных правонарушений
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд
3.2	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор заместитель директора по закупкам и правовым вопросам	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
3.3	Обеспечение контроля качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг	Ежегодно	Директор главный бухгалтер заместитель директора по финансово- экономическим	Оценка эффективности противодействия коррупции в Учреждении

			вопросам заместитель директора по спортивной работе	
3.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Директор главный бухгалтер заместитель директора по закупкам и правовым вопросам заместитель директора по финансово- экономическим вопросам	Оценка эффективности деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции
4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге				
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Оценка эффективности противодействия коррупции
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики				
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Обеспечение открытости деятельности Комитета

5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Директор начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Формирование антикоррупционного поведения
-----	---	----------	---	---

Принятые сокращения:

Комитет – Комитет по физической культуре и спорту;

Учреждение – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва «Комета»

Сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

Комиссия - постоянно действующей комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Комета»

Директор СПб ГБУ СШОР «Комета»

А.Х. Ариткулов