

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ ДО СШОР «Комета»

А.Х. Ариткулов

«22» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

по Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва «Комета»
на 2023 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний Комиссии	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	Проведено заседание Комиссии, на котором рассматривались вопросы: – Об обращениях граждан в Учреждение о возможной коррупции; – О количестве проверок Учреждения вышестоящими организациями по вопросу противодействия коррупции; – Организация антикоррупционного образования работников Учреждения в 2025 году; – О проведении анализа деятельности Учреждения по реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» на наличие/отсутствие конфликта интересов; – О контроле качества представления услуг, оказываемых для граждан и юридических лиц за плату в Учреждении, и расходования денежных средств, полученных Учреждением от их оказания; – О реализации Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы; – Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за I полугодие 2025 года. (протокол № 01 от 18.06.2025).

			<p>Проведено заседание Комиссии, на котором рассматривались вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Об обращениях граждан в Учреждение о возможной коррупции; – О количестве проверок Учреждения вышестоящими организациями по вопросу противодействия коррупции; – Организация антикоррупционного образования работников Учреждения; – О контроле качества представления услуг, оказываемых для граждан и юридических лиц за плату в Учреждении, и расходования денежных средств, полученных Учреждением от их оказания; – О реализации Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы; – Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за 2025 год; – Об актуализации перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками. <p>(протокол № 02 от 19.12.2025).</p>
1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии	Ежегодно, один раз в полугодие	<p>На заседании Комиссии рассматривался вопрос исполнения Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы в I полугодии 2025 года (протокол № 01 от 18.06.2025);</p> <p>На заседании Комиссии рассматривался вопрос исполнения Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы в 2025 году (протокол № 02 от 19.12.2025).</p>
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	<p>Органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в работе Учреждения в 2025 году не выявлено.</p> <p>Изменения в План работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы не вносились.</p>

	прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)		
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	В 2025 году в Учреждение не поступало вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения, совещания директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения по вопросам правоприменительной практики в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений не проводились.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за I полугодие 2025 года направлен в Комитет письмом Учреждения от 20.06.2025 № 01-258/25-0-1 Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за 2025 год направлен в Комитет письмом Учреждения от 22.12.2025 № 01-519/25-0-1
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за I полугодие 2025 года размещен в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет» (www.kometaspb.ru). Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за 2025 год размещен в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет» (www.kometaspb.ru).

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений

2.1	<p>Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>На совещании начальников структурных подразделений (31.03.2025) начальнику отдела кадрового и правового обеспечения было дано поручение о проведении работы по выявлению фактов конфликта интересов в деятельности работников Учреждения и обращении внимания на наличие близкого родства или свойства у работников Учреждения (протокол от 31.03.2025 № 11).</p> <p>По результатам анализа, проведенного специалистом по кадрам, наличия конфликта интересов в Учреждении (по состоянию на 16.06.2025) нет.</p> <p>Для ограничения личной заинтересованности работников Учреждения на реализуемые ими трудовые функции, решения, принимаемые в рамках предоставленных должностных полномочий, для предупреждения конфликта интересов в Учреждении, директором дано распоряжение о принятии мер по недопущению приема на работу в непосредственное подчинение близких родственников работников Учреждения.</p>
2.2	<p>Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также локальных актов Учреждения о противодействии коррупции</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>Ответственный за профилактику коррупции и иных правонарушений в Учреждении ознакомляет вновь принимаемых работников с положениями действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также локальными актами Учреждения о противодействии коррупции.</p> <p>В 2025 году ознакомлены 39 работников с подписью в Листе ознакомления.</p>
2.3	<p>Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>На совещании старших тренеров-преподавателей в рамках реализации мер по противодействию коррупции доведена информация: о законодательстве РФ в сфере противодействия коррупции, о недопустимости коррупционной составляющей в работе Учреждения, о плане работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023-2027 годы, о запрете любого сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся и недопустимости принуждения родителей к благотворительным взносам, о запрете тренерам-преподавателям Учреждения осуществлять организацию выездов и выезжать с обучающимися Учреждения на спортивные</p>

			мероприятия, не включенные в План официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Санкт-Петербурга, а также в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий на год, проводимых за счет средств субсидии на выполнение государственного задания Учреждения (24.04.2025).
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	<p>В 2025 году до работников Учреждения доведена информация по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, «Информация о запрете на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственными и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций и на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на общем собрании работников Учреждения (протокол № 1 от 29.08.2025); – размещена на информационном стенде «Противодействие коррупции»; – размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» https://www.kometaspb.ru/protivodejstvie-korrupcii/.
2.5	Организация антикоррупционного образования руководителей и специалистов Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	<p>Работник, назначенный за профилактику коррупции и иных правонарушений в Учреждении, участвовал в онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика» (18.03.2025);</p> <p>Директор Учреждения участвовал в онлайн-семинаре на тему: «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году (за отчетный 2024 год)» (28.03.2025);</p> <p>Работник, назначенный за профилактику коррупции и иных правонарушений в Учреждении, участвовал:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в вебинаре для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях, на тему: «Представление в Комитет информации

(отчетов) о реализации в первом полугодии 2025 года мероприятий антикоррупционной направленности. Анализ наиболее распространенных ошибок при предоставлении отчетности в Комитет за 2024 год» (16.06.2025);

– в вебинаре для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях, на тему: «Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за первое полугодие 2025 года. Анализ наиболее распространенных ошибок при предоставлении отчетности в Комитет за 2024 год» (23.06.2025);

– в вебинаре для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях (30.06.2025);

Работники Учреждения посетили общее собрание работников, на котором были озвучены вопросы: недопустимости коррупционной составляющей в работе Учреждения, о плане работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023-2027 годы, о запрете любого сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся и недопустимости принуждения родителей к благотворительным взносам, о запрете тренерам-преподавателям Учреждения осуществлять организацию выездов и выезжать с обучающимися Учреждения на спортивные мероприятия, не включенные в План официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Санкт-Петербурга, а также в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий на год, проводимых за счет средств субсидии на выполнение государственного задания Учреждения, о размещении всей необходимой информации на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» <https://www.kometaspb.ru/protivodejstvie-korrupczii/> и информационном стенде «Противодействие коррупции» (29.08.2025);

Работник, назначенный за профилактику коррупции и иных правонарушений в Учреждении, участвовал во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции»:

			<p>правоприменительная деятельность и практические механизмы» (30.10.2025)»;</p> <p>Директор Учреждения (удостоверение от 20.11.2025 № 057031), заместитель директора по финансово-экономическим вопросам (удостоверение от 20.11.2025 № 057034), начальник отдела кадрового и правового обеспечения (удостоверение от 20.11.2025 № 057035), специалист по кадрам (удостоверение от 20.11.2025 № 057036) успешно освоили дополнительную профессиональную программу «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (с 12.11.2025 по 20.11.2025);</p> <p>Работник, назначенный за профилактику коррупции и иных правонарушений в Учреждении, участвовал в вебинаре для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях, на тему: на тему: «Представление в Комитет информации (Отчетов) о реализации в 2025 году мероприятий антикоррупционной направленности. Анализ наиболее распространенных ошибок при представлении отчетности в Комитет за первое полугодие 2025 года» (15.12.2025).</p>
2.6	Проведение мониторинга исполнения работниками Учреждения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Мониторинг исполнения работниками Учреждения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками, в 2025 году не проводился.
2.7	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	В Учреждении отсутствуют работники, допустившие коррупционные правонарушения.
2.8	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения, в 2025 году не поступало.

2.9	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	Оценка коррупционных рисков в СПб ГБУ СШОР «Комета» в 2025 году не проводилась. Действует приказ СПб ГБУ СШОР «Комета» от 22.12.2023 № 92-О «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции в Учреждении, и Перечня должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками».
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	Заместителем директора по закупкам и правовым вопросам Учреждения обеспечивается строгое соблюдение требований законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Запросы о предоставлении информации об осуществлении закупок и ходе исполнения контрактов, иные обращения представленные гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке рассмотрения обращений граждан.
3.2	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 - 2027 гг.	Закупки размещаются на общедоступных платформах: – официальном сайте Единой информационной системе в сфере закупок https://zakupki.gov.ru/ , – электронной площадке ЗАО «Сбербанк-АСТ», – электронном магазине АИС ГЗ.
3.3	Обеспечение контроля качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг	Ежегодно	Для организации платных услуг в Учреждении утверждена форма Публичной оферты о заключении договора на услуги, оказываемые для граждан и юридических лиц за плату, и Приложение № 2 к публичной оферте о заключении договора на услуги, оказываемые для граждан и юридических лиц за плату «Правила

			<p>пользования услугами, оказываемыми для граждан и юридических лиц за плату» (приказ от 25.10.2023 № 02-ПУ).</p> <p>Прейскурант цен Учреждения на оказание услуг для граждан и юридических лиц за плату с 25.10.2023 согласован с Комитетом.</p> <p>Данные документы размещены на официальном сайте Учреждения в разделе «Платные услуги» и информационном стенде Учреждения.</p> <p>На заседании Комиссии рассмотрен вопрос о контроле качества представления услуг, оказываемых для граждан и юридических лиц за плату в СПб ГБУ ДО СШОР «Комета», и расходования денежных средств, полученных Учреждением от их оказания. (протокол № 01 от 18.06.2025, протокол № 02 от 19.12.2025).</p>
3.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	В Учреждении утверждено и введено в действие с 01.09.2025 Положение об оплате труда, устанавливающее систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования работников Учреждения (приказ от 29.08.2025 № 61-О).
4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	<p>Информация по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за 6 месяцев 2025 года/аналогичный период 2024 направлена Учреждением в Комитет письмом Учреждения от 26.06.2025 № 01-257/25-0-1</p> <p>Информация по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за 12 месяцев 2025 года/аналогичный период 2024 направлена Учреждением в Комитет письмом Учреждения от 22.12.2025 № 01-519/25-0-1</p>
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных	Ежеквартально	В 2025 году в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте в сети «Интернет» Учреждение проверило актуальность нормативных правовых актов и иных актов,

	материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении		направленных на противодействие коррупции, разместило: <ul style="list-style-type: none"> – информацию о количестве обращений граждан в Учреждение о возможной коррупции за I, II, III, IV квартал 2025 года; – информацию о количестве проверок Учреждения вышестоящими организациями по вопросу противодействия коррупции за I, II, III, IV квартал 2025 года; – Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за I полугодие 2025 года; – Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 - 2027 годы за 2025 год; – протокол № 01 от 18.06.2025 Комиссии; – протокол № 02 от 19.12.2025 Комиссии; – приказ Учреждения от 27.10.2025 № 71-О «О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений СПб ГБУ ДО СШОР «Комета».
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	На стенде «Антикоррупционная деятельность» и информационном стенде в холле СПб ГБУ ДО СШОР «Комета» размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, обновлена информация об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции

Принятые сокращения:

Комитет – Комитет по физической культуре и спорту;

Учреждение – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Комета»

Сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

Комиссия - постоянно действующей комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва «Комета»